

2022年10月1日  
株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル  
代表取締役社長 米澤 栄二

## 株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル 行動計画

女性を含めたすべての社員が活躍できる雇用環境の整備・向上を行うため、以下の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年10月1日～2025年9月30日までの 3年間

### 2. 内容

目標：

- ① 計画期間内に、女性管理職の人数を40人以上にする。
- ② 年次有給休暇取得率を50%以上を維持する。

#### <課題分析>

・2022年8月31日(当社第9期)現在、管理職に占める女性の割合としては19%と、5分の1にとどまっており未だ十分ではないと認識する。

・当社では、年次有給休暇取得奨励日の設定や期首の年次有給休暇取得計画の作成をはじめとする、社員が計画的に年休を取得しやすい環境整備に努めている。

取得率は増加傾向にある為、現行の施策を継続し、社員により年休を取得しやすい環境を提供する。

#### <対策>

- 2022年10月～ 女性社員へのメンター制度等創設に向けた検討。  
制度創設後の継続就業支援およびキャリアアップ支援。
- 2022年10月～ 年次有給休暇の新規付与消化率のモニタリングと、50%未満消化率者へリマインド。

以上