

2022年10月1日
株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル
代表取締役社長 米澤 栄二

株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年10月1日～2025年9月30日までの 3年間

2. 内容

目標：

- ① 男性社員の育児休業の取得率 30%以上を維持する。
- ② 年次有給休暇取得率を50%以上にする。

<対策>

- 2020年10月～（継続実施）社内掲示板や全社訓示での制度周知、配偶者が出産を控える男性社員に育児休業制度に関する資料を配布、育児休業取得を希望する社員に対し、面談による説明を実施
- 2022年10月～ 年次有給休暇の新規付与消化率のモニタリングと、50%未満消化率者へリマインドする。

以上